

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 29
Р.А. Апетян
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«18» января 2023г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 29
И.В. Попова
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«18» января 2023г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на собрании работников
Протокол № 1 от «18» января 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 29»
г. Белгорода им. Д.Б. Мрачева на 2022-2025 годы

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 10/22 от 18.01 2023 г.
Иванов / И.И. Иванов

Работодатель в лице его представителя Р.А. Апетян, действующего на основании устава МБОУ СОШ № 29, с одной стороны, и работники в лице представителей действующей первичной профсоюзной организации, действующие на основании Положения о первичной профсоюзной организации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «18» января 2023г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от «1» марта 2022г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со ст. 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора МБОУ СОШ №29 города Белгорода им. Д.Б. Мурачева на период с 1 марта 2022 года по 28 февраля 2025 года дополнить пунктами 2.18, 2.19 следующего содержания:

« 2.18. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работникам заработную плату и причитающиеся им выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудовых договоров.

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу. Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.19. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы.

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»

2. Внести изменения в Приложение №3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 29»

г. Белгорода им. Д.Б. Мурачева» Раздел «3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников Школы» в пункт «3.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников Школы» следующего содержания:

Администрация города Белгорода
 Департамент экономического развития
 Управление по труду и социальному
 партнерству
ПРОВЕРЕНО
 (подпись)
 « 20 » 01 20 23 г.

3.4.1. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя директора МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Эффективность деятельности обучающихся	1.1. Сохранность контингента обучающихся курируемых параллелей классов	100% - 2 балла	Справка			
	1.2. Наличие в учреждении научного общества учащихся	Присутствует - 1 балл	Приказ			
2. Эффективность и качество управленческой деятельности	2.1. Результативность участия педагогов в профессиональных очных конкурсах (по направлению курируемой деятельности)	<i>Международный уровень</i>	Приказ, грамота, диплом			
		-Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 место) - 12 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) - 10 баллов.				

3.4.1. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя директора МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Эффективность деятельности обучающихся	1.1. Сохранность контингента обучающихся курируемых параллелях классов	100% - 2 балла	Справка			
	1.2. Наличие в учреждении научного общества учащихся	Присутствует - 1 балл	Приказ			
2. Эффективность и качество управленческой деятельности	2.1. Результативность участия педагогов в профессиональных очных конкурсах (по направлению курируемой деятельности)	<p>Международный уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 12 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 10 баллов.</p> <p>Всероссийский уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 10 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 8 баллов.</p> <p>Региональный уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 7 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 6 баллов.</p> <p>Муниципальный уровень -Победитель (лауреат 1 степени,</p>	Приказ, грамота, диплом			

		дипломант 1 степени, 1 место) - 6 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 5 баллов; (результаты суммируются)				
2.2. Качественное выполнение годового плана, плана внутриучрежденческого контроля, статистических отчетов		100% выполнение – 2 балла	Справка			
2.3. Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса		По 1 баллу за каждую справку в рамках контроля	Справка			
2.4. Работа с официальным сайтом учреждения (размещение информации о работе по курируемому направлению)		2 раза в месяц – 1 балл; 4 раза в месяц – 2 балла	Скриншот страницы			
2.5. Работа с молодыми специалистами		3 балла	Справка-отчет о проведенной работе			
2.6.Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством заместителя директора		Уровни: Региональный - 5 баллов; Муниципальный - 3 балла; Учрежденческий – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
2.7.Организация социального партнерства		За договор - 2 балла; За совместное мероприятие - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются, но не более 10 баллов по критерию)	Договор, приказ			
2.8.Высокий уровень организации аттестации		Все курируемые педагоги подтвердили заявленную категорию - 1 балл;	Справка			

	педагогических работников Устанавливается один раз в декабре	Наличие педагога, не прошедшего аттестацию на заявленную категорию - «-1» балл; Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории: до 50% - 1 балл; до 70% - 2 балла; свыше 70% - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)				
	2.9. Качественная организация работы с одаренными детьми	3 балла	Справка – отчет			
	2.10. Результативная работа по обобщению опыта работы курируемых педагогов	Уровни: Региональный - 5 баллов; Муниципальный - 3 балла; Учрежденческий – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Сертификат			
	2.11. Реализация программ поддержки детей с особыми потребностями в образовании	3 балла	Приказ			
	2.12. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на организацию учебно-воспитательного процесса - 3 балла	Справка			
3. Информационная открытость	3.1. Наличие авторских публикаций (кроме Интернет-публикаций)	Уровни: Всероссийский - 3 балла; Региональный - 2 балла; Муниципальный - 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются, но не более 10 баллов по критерию)	Сертификат, свидетельство			
	3.2. Наличие личного обобщенного опыта работы	Уровни: Региональный - 7 баллов; Муниципальный - 5 баллов; Уровень ОУ - 3 балла.	Приказ			
	3.3. Зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях и т.п. (выступления, мастер-	Уровни: Всероссийский - 7 баллов; Региональный -5 баллов; Муниципальный - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ, программа, справка			

	классы, открытые занятия, презентации опыта и др.)					
4. Признание личных высоких профессиональных достижений	4.1. Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня и т.п.	Уровни: Региональный - 3балла; Муниципальный - 2 балл; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	4.3. Личное участие в деятельности учреждения в режиме инновационной площадки, в проектах различного уровня	Уровни: Всероссийский - 6 баллов; Региональный - 4 балла; Муниципальный -2 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	4.4 Личное участие в творческих, интеллектуальных и спортивных конкурсах, фестивалях, соревнованиях.	Уровни: Всероссийский - 7 баллов; Региональный - 5 баллов; Муниципальный - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
5. Выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью	5.1. Выполнение заданий и поручений, не связанных с основной деятельностью; особо значимая работа для Учреждения и города; участие в работе общественных органов Учреждения (Управляющий совет, аттестационная комиссия, профком и т.п.)	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Справка, приказ			

3.4.2. Результативность профессиональной деятельности учителя МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Единица измерения	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтверждающая информация	Комиссия
------------	----------	-------------------	---	-----------	---------------	---------------------------	----------

1. Обеспечение достижения высокого уровня предметной подготовки обучающихся	1.1. Доля выпускников, завершивших обучение на уровне среднего общего образования, результат которых на ГИА по обязательным предметам в форме ЕГЭ выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август).	%	Выше городского показателя - 3 балла ; в соответствии с городским показателем - 2 балла .	Сборник УО			
	1.2. Доля выпускников, завершивших обучение на уровне основного общего образования, результат которых на ГИА по обязательным предметам в форме ОГЭ выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август).	%	Выше городского показателя - 3 балла ; в соответствии с городским показателем - 2 балла .	Сборник УО			
	1.3. Количество выпускников, набравших по результатам ЕГЭ более 80 баллов по предметам (предметы суммируются). (Устанавливается на год, август).	чел.	За каждого обучающегося 3 балла .	Сборник УО			
	1.4. Доля выпускников ОО, получившие отметку «5» по любому одному	%	5-20% - 5 баллов; 21-50% - 10 баллов; 51 % и выше – 15	Сборник УО			

	предмету ОГЭ. (Устанавливается на год, август).		баллов				
	1.5. Доля выпускников 11-х классов, которые сдали ЕГЭ в основной период. (Устанавливается на год, август).	%	90% и выше – 1 балл	Сборник УО			
	1.6. Доля выпускников 9-х классов, которые сдали ОГЭ с первого раза. (Устанавливается на год, август).	%	90% и выше – 1 балл	Сборник УО			
	1.7. Доля обучающихся, результат которых по мониторинговым исследованиям качества знаний выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август).	%	Выше городского показателя - 3 балла; в соответствии с городским показателем - 1 балл.	Приказ, итоговый протокол			
	1.8. Реализация индивидуального учебного плана на уровне среднего общего образования. (Устанавливается на год, август).		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл	Приказ			
	1.9. Охват учащихся 10-11 классов профильным обучением. (Устанавливается на год, декабрь)		Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл.	Приказ			
	1.10. Качество знаний обучающихся по	%	90 – 100% - 5 баллов;	Протоколы результатов			

<p>результатам итоговой аттестации, при условии объективного оценивания (сравнение с независимым оцениванием образовательных результатов). (Устанавливается на год, август. Для педагогов второго года обучения устанавливается два раза в год, август, декабрь)</p>		<p>80 – 89% - 4 балла; 70 – 79% - 3 балла; 60 – 69% - 2 балла; 50 – 59% - 1 балл. Расчет: $(A/B) \cdot 100\% \cdot K$, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, промежуточной аттестацией у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1 – ая группа сложности); для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии,</p>	<p>государственной итоговой аттестации, мониторинговых исследований качества знаний, справка курирующего заместителя директора</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>экономики, естествознание, астрономии, начальных классов устанавливается коэффициент (К) = 0,7 (2-ая группа сложности); для учителей физической культуры, технологии, музыки. изобразительного искусства, черчения, ОБЖ) устанавливается коэффициент (К) = 0,5 (3-ая группа сложности).</p>				
<p>2. Обеспечение достижения высоких результатов участия во Всероссийской олимпиаде школьников</p>	<p>2.1. Руководство научным обществом учащихся. (Устанавливается один раз в год, декабрь).</p>		<p>Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл.</p>	Приказ			
	<p>2.2. Наличие призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).</p>	чел.	<p>За одного призера муниципального уровня – 3 балла. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1</p>	<p>Приказ, итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет</p>			

			балл (дополнительно).				
2.3. Наличие победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).	чел.	За одного победителя муниципального уровня – 5 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).	Приказ, итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет				
2.4. Наличие призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).	чел.	За одного призера регионального уровня – 7 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).	Приказ, итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет				
2.5. Наличие победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один	чел.	За одного победителя регионального уровня – 10 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с	Приказ, итоговый протокол Справка медицинская Постановление				

	раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).		инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).	УМВД о постановке на учет			
	2.6. Наличие призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).	чел.	За одного призера заключительного этапа – 15 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).	Приказ, итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет			
	2.7. Наличие призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников (каждый обучающийся учитывается только один раз). (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).	чел.	За одного победителя заключительного этапа – 20 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл	Приказ Итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет			

			(дополнительно).				
2.8. Наличие победителей (призеров) в олимпиадах и конкурсах различных уровней и направлений (из перечня, по приказу УО, ДОБО) (каждый учащийся (команда) подсчитывается один раз) (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).	чел.	За одного призера муниципального уровня – 1 балл. За одного победителя муниципального уровня – 3 балла. За одного призера регионального уровня – 5 баллов. За одного победителя регионального уровня – 7 баллов. За одного призера всероссийского уровня – 10 баллов. За одного победителя всероссийского уровня – 15 баллов. За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).	Приказ Итоговый протокол Справка медицинская Постановление УМВД о постановке на учет				
2.9. Наличие победителей (призеров) различных конкурсов, спартакиад,	чел.	Победитель – 2 балла; Призёр – 1 балл. Интернет -	Приказ Грамота Диплом Справка				

	<p>соревнований различных уровней (не из перечня) (каждый обучающийся (команда) учитывается только один раз) (Устанавливается два раз в год, август, декабрь). Не учитываются результаты работы учреждений дополнительного образования.</p>		<p>конкурсы 1 балл независимо от количества победителей и призеров За обучающихся с ОВЗ и/или детей с инвалидностью + 1 балл (дополнительно). За обучающихся, стоящих на профилактическом учете в УМВД + 1 балл (дополнительно).</p>	<p>медицинская Постановление УМВД о постановке на учет</p>			
	<p>2.10. Результативность участия (призовые места) обучающихся в конференциях и конкурсах исследовательских работ. (Устанавливается два раз в год, август, декабрь).</p>	<p>чел.</p>	<p>Международный уровень: За ученика-победителя - 10 баллов; За ученика-призера – 8 баллов; Участие – 2 балла. Всероссийский уровень: За ученика-победителя - 7 баллов; За ученика-призера – 6 баллов; Участие – 1 балл. Региональный уровень: За ученика-победителя – 5 баллов;</p>	<p>Приказ, итоговый протокол</p>			

			<p>За ученика-призера – 4 балла; Участие – 1 балл. Муниципальный уровень: За ученика-победителя – 3 балла; За ученика-призера – 2 балла. Достижения одного обучающегося по одному конкурсу устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются.</p>				
3. Организация воспитания и социализация	<p>3.1. Доля участников различных акций, конкурсов, спартакиад, соревнований различных уровней (не из перечня). (Каждый учащийся (команда) подсчитывается один раз) (Устанавливается два раз в год, август, декабрь). Не учитываются результаты работы учреждений дополнительного образования.</p>	%	<p>100-75% - 5 баллов 50-75% - 3 балла % считается от количества обучающихся</p>	Справка, на основании сертификатов участия			
	<p>3.2. Классные руководители, ставшие</p>	чел.	Учитель-победитель – 5	Приказ Грамота			

	<p>призерами/победителями регионального этапа всероссийских конкурсов (конкурс на лучшие методические разработки воспитательных мероприятий) (Устанавливается на год, август).</p>		<p>баллов; Учитель-призер – 3 балла.</p>				
	<p>3.3. Классные руководители, ставшие призерами/победителями федерального этапа всероссийских конкурсов (конкурс на лучшие методические разработки воспитательных мероприятий) (Устанавливается на год, август).</p>	чел.	<p>Учитель-победитель – 10 баллов; Учитель-призер – 7 баллов.</p>	Приказ Грамота			
	<p>3.4. Доля обучающихся, зарегистрированных на дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (выгрузка ИС «Навигатор дополнительного образования детей Белгородской области») (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).</p>	%	<p>Более 75% - 5 баллов; 75% - 4 балла; Менее 75% - 3 балла.</p>	Информация из АИС «Виртуальная школа»			
	<p>3.5. Количество обучающихся, которые стали победителями и призерами федерального</p>	чел.	<p>За ученика-победителя – 5 баллов; За ученика-призера</p>	Грамота			

	<p>этапа Всероссийского конкурса «Большая перемена» (Устанавливается на год, декабрь).</p>		– 3 балла.				
	<p>3.6. Количество обучающихся, которые стали призерами и победителями регионального этапа научно-исследовательских, творческих конкурсов, конкурсов ученического самоуправления (Устанавливается на год, август).</p>	чел.	<p>За ученика-победителя – 5 баллов; За ученика-призера – 3 балла.</p>	Приказ Грамота			
	<p>3.7. Количество обучающихся, которые стали призерами и победителями всероссийского этапа научно-исследовательских, творческих конкурсов, конкурсов ученического самоуправления (Устанавливается на год, август).</p>	чел.	<p>За ученика-победителя – 7 баллов; За ученика-призера – 6 баллов.</p>	Приказ Грамота			
	<p>3.8. Школьная команда КВН призер или победитель региональной Юниор Лиги КВН Белгородской области (Устанавливается на год, август).</p>	ед.	<p>За команду-победителя – 5 баллов; За команду-призера – 3 балла.</p>	Приказ Грамота			
	3.9. Количество	час	Более 100 ч. - 5	Приказ,			

	обучающихся, вовлеченных в активную волонтерскую деятельность (7-11 класс) Определяется по наивысшему показателю среди участников (Устанавливается на год, август).		баллов; 76 – 100 - 4 балла; 41 – 75 – 3 балла; 21 – 40 – 2 балла; 5 – 20 – 1 балл.	скриншот волонтерской книжки участника волонтерской деятельности			
	3.10. Количество обучающихся, вовлеченных в движение «Большая перемена» (5-11 класс) (Устанавливается на год, декабрь).	%	Свыше 6 учеников - 5 баллов; 3 – 5 учеников - 3 балла; 1 – 2 ученика - 2 балла	скриншот страницы БП педагога-наставника			
4. Обеспечение достижения высоких результатов участия в спортивно-массовой направленности	4.1. Реализация здоровьесберегающей технологии В.Ф. Базарного (Устанавливается на год, декабрь).		2 балла При системной реализации технологии	Приказ, справка курирующего заместителя			
	4.2. Результативность участия школьных команд в спортивных мероприятиях («Президентские соревнования»; «Президентские спортивные игры»; «Всероссийские спортивные игры школьных спортивных клубов»; «Кожаный мяч»; «Веселые старты») (для учителей физической культуры)	ед.	За команду-призера муниципального уровня – 3 балла. За команду-победителя муниципального уровня – 5 баллов. За команду-призера регионального уровня – 7 баллов. За команду-победителя регионального	Приказ, протокол			

	(Устанавливается один раз в год, декабрь).		<p>уровня – 9 баллов. За команду-призера всероссийского уровня – 10 баллов. За команду-победителя всероссийского уровня – 15 баллов. Уровень образовательного учреждения: За участие классов команд в каждой параллели 100% – 5 баллов; за участие классов команд в каждой параллели от 70% до 99% - 3 балла; за участие классов команд в каждой параллели менее 70% - 1 балл.</p>				
	<p>4.3. Результативность участия в городской спартакиаде школьников. (для учителей физической культуры) (Устанавливается один раз в год, август).</p>	ед.	<p>1-3 место – 5 баллов; 4-6 место – 3 балла; 7-10 место – 2 балла.</p>	Приказ, протокол			
	<p>4.4. Количество учащихся основной медицинской группы, принявших участие в сдаче тестов ВФСК «Готов к труду и обороне».</p>	%	<p>100-75% - 3 балла; 74-50% - 2 балла; 49-25% - 1 балл.</p>	Протокол			

	(Устанавливается два раза в год: август, декабрь) (для учителей физической культуры).						
	4.5. Результативность выполнения тестов ВФСК «Готов к труду и обороне» на знаки отличия «золотой», «серебряный», «бронзовый». (Устанавливается два раза в год: август, декабрь) (для учителей физической культуры)	ед.	Золотой значок – 3 балла; Серебряный значок – 2 балла; Бронзовый значок – 1 балл.	Протокол			
	4.6. Реализация программы повышения двигательной активности у обучающихся 1 класса	ед.	до 2-х баллов при условии наличия утвержденной программы и ее реализации	Приказ, справка курирующего заместителя директора			
5. Повышение профессионального мастерства	5.1. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства. (Устанавливается один раз в год, август).	чел.	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень: Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6	Приказ, итоговый протокол, грамота			

			баллов; Призер – 5 баллов.				
5.2. Наличие публикаций (Устанавливается один раз в год, август).	шт.	<p>Всероссийский уровень - 5 баллов; Региональный уровень - 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла.</p> <p>1балл – интернет публикации независимо от количества публикаций Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются, но не более 10 баллов всего.</p>					
5.3. Участие педагога в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август,		За участие в каждом проекте – 1 балл	Приказ				

	декабрь).						
	5.4. Участие педагога в работе экспертных (рабочих) группах, советах и т.п. Участие педагога в мероприятиях по приказу УО. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).	чел.	Региональный уровень - 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень ОУ – 1 балл.	Приказ			
	5.5. Использование цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, находящихся в ФГИС «Моя школа» (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл	Справка			
	5.6. Результативность участия в городской спартакиаде среди педагогических работников. (Устанавливается один раз в год, август).	чел.	1-3 место – 3 балла; 4-6 место - 2 балла; 7-10 место - 1 балл.	Приказ			
	5.7. Своевременное и качественное предоставление информации. Выполнение протоколов поручений. (Устанавливается два раза в год: август, декабрь).		до 10 баллов	Справка			
	5.8. Отсутствие		1 балл	Справка			

	<p>обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерность действий педагогических работников. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).</p>						
	<p>5.9. Наличие психолого-педагогических практик, включенных в региональный банк АПО: - по вопросам воспитания; - по вопросам преподавания отдельных предметов. (Устанавливается один раз в год, август).</p>	шт.	За один АПО – 3 балла	Приказ, Свидетельство			
	<p>5.10. Реализация персонализированной программы наставничества. (Устанавливается один раз в год, август).</p>		Наличие программы – 5 баллов	Приказ, копия программы			
	<p>5.11. Участие в реализации общественных программ (руководитель ШМО, ответственный за питание, председатель ПК, секретарь УС, городской Совет молодых учителей, участие в городских мероприятиях в праздничные и выходные</p>		Руководитель ШМО, ответственный за питание, председатель ПК - 20 баллов; Секретарь ЕР, городской Совет молодых учителей – 10 баллов; Участие в городских	Справка			

	дни и др.). (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		мероприятиях в праздничные и выходные дни и др. – 1 балл за каждое участие				
	5.12. Результативное участие (призовое место) в смотре – конкурсе кабинетов (Устанавливается на год, август).		10 баллов - муниципальный уровень	Приказ			
	5.13. Наличие ведомственных грамот, благодарностей (учитывается по достижениям, не заявленным в критериях оцениваемого периода)	ед.	Всероссийский уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 4 баллов; Муниципальный уровень – 3 баллов; Уровень ОУ – 1 балл.	Грамота, благодарность			
	5.14. Наличие непрерывного педагогического стажа в данном учреждении		От 15 лет и больше – 2 балла	Справка – подтверждение			
6. Выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью	6.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая работа для Учреждения и города; участие в работе общественных органов Учреждения (Управляющий совет, аттестационная комиссия,		По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ, справка			

	профком и т.п.)					
--	-----------------	--	--	--	--	--

3.4.3. Показатели эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	1.1. Обследование детей, направляемых на ППк и ППК	10 баллов – запросы на обследование удовлетворены полностью	справка			
	1.2. Положительная динамика уровня профессионального самоопределения учащихся (сравниваются результаты уровня профессионального самоопределения в 9 классе с уровнем профессионального самоопределения в 11 классе) <i>Примечание: результаты учитываются на период сентябрь-декабрь по итогам предыдущего учебного года.</i>	70-100% – 5 баллов	справка			
2. Обеспечение профессионального уровня	2.1. Наличие обобщенного актуального педагогического опыта (период действия – 1	Региональный уровень – 7 баллов; Муниципальный уровень – 5 баллов; Уровень ОУ – 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			

	год)					
	2.2. Зафиксированное личное участие педагога-психолога в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.п. (выступления, мастер-классы и др.)	Всероссийский уровень – 7 баллов ; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл. (за каждый отдельный вид, баллы суммируются, но не более 10 баллов по критерию)	Приказ Программа			
	2.3. Участие в официальных конкурсах профессионального мастерства (период действия – 1 год)	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень: Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Приказ			
	2.4. Личное участие педагога-психолога в творческих, интеллектуальных конкурсах, фестивалях, акциях и т.д.	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл. (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Программа Благодарность			
3. Обеспечение доступности	3.1. Охват индивидуальным психологическим сопровождением учащихся (на ставку педагога-психолога 20 детей) свыше нормы (при наличии плана индивидуальной работы)	За каждого обучающегося по 0,2 балла	Справка			
	3.2. Проведение	Региональный уровень – 5 баллов;	Приказ			

	мероприятий для детей с ОВЗ, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально-опасном положении	Муниципальный уровень – 3 баллов; Уровень ОУ – 1 балл (за каждое мероприятие, баллы суммируются)				
4. Информационная открытость	4.1. Наличие собственных публикаций педагога-психолога Публикации на интернет-порталах не учитываются	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; (при наличии трех и более публикаций + 1 балл за каждую, но не более 7 баллов)	Программа Скриншот публикации			
5. Признание профессиональных достижений педагога	5.1. Профессиональная активность педагога-психолога: работа в жюри, экспертных группах предметных олимпиад, комиссиях и т.п.	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Благодарность			
	5.2. Поощрения педагога-психолога за профессиональные достижения в указанный период (грамоты, дипломы, благодарности ведомственных учреждений)	Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Диплом Грамота Благодарность			
	5.3. Создание видеофильмов по профилю деятельности	5 баллов за каждый (но не более двух)	Справка			
6. Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	6.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Справка			

	территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая для Учреждения и города работа					
7. Ведение документации	7.1. Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений в соответствии с приказами управления образования, директора школы, поручения по итогам педагогических советов	Без замечаний – 1 балл	Справка			

3.4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя – логопеда/учителя-дефектолога МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	.Охват учащихся логопедической помощью (на ставку учителя-логопеда 6-12 детей) свыше нормы	7-10 детей – 3 балла; 4-6 детей – 2 балла; 1-3 детей – 1 балл.	Справка			
	1.2. Положительная динамика речевого развития детей, охваченных логопедической помощью - мониторинг развития устной и письменной речи	У 60% детей – 3 баллов У 50% детей – 2 баллов У 40% детей – 1 баллов	Справка			
	1.3. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую	100% охвата – 1 балл	Справка			

	комиссию.					
2. Внедрение современных информационных технологий	2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающем обучении	использует систематически (обновление не менее 1 раза в месяц) – 3 балла	Справка программа			
3. Профессиональные достижения	3.1. Участие в официальных конкурсах профессионального мастерства (период действия – 1 год)	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень; Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Грамота Диплом Сертификат			
	3.2. Наличие авторских публикаций Публикации на интернет порталах не учитываются	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; (при наличии трех и более публикаций + 1 балл за каждую, но не более 5 баллов)	Сертификат Скриншот публикации			
	3.3. Наличие обобщенного актуального педагогического опыта (период действия – 1 год)	Региональный уровень – 7 баллов; Муниципальный уровень – 5 баллов; Уровень ОУ – 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	3.4. Результативное участие (призовое место) в смотре – конкурсе кабинетов (Устанавливается на год, август).	Муниципальный уровень – 10 баллов	Приказ			

4. Включенность в методическую работу	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	<i>Всероссийский уровень</i> – 7 баллов; <i>Региональный уровень</i> – 5 баллов; <i>Муниципальный уровень</i> – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл. (за каждый отдельный вид, баллы суммируются, но не более 10 баллов)	Приказ Программа Сертификат			
5. Исполнительская дисциплина	5. Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений в соответствии с приказами управления образования, директора школы, поручения по итогам педагогических советов т.д.	1 балл	Справка			
6. Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	6.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая для Учреждения и города работа	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Справка Приказ			
7. Информационная открытость	7.1. Наличие собственного сайта (скриншот страницы)	Количество публикаций: - 2 публикации в месяц – 1 балл (при наличии трех и более публикаций + 1 балл за каждую, но не более 5 баллов)	Скриншот страниц			

3.4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тьютора МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Единица измерения	Количественные, качественные или объемные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
------------	----------	-------------------	---	-----------	---------------	-----------------------	----------

1. Эффективность тьюторской деятельности	1.1. Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся Наличие системы работы (программа деятельности, раздел перспективного плана работы отдела, анализ деятельности) Разовые мероприятия (предоставить док-ты)	шт.	3 балла 1 балл	Приказ Справка			
	1.2. Реализация программ, проектов, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение. Представить отчет об участии или проведении мероприятий (план, сценарий, результат): - 1-3 мероприятия; - 4 и более	шт.	1 балл 2 балла	Приказ Справка-отчет			
2. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты)	2.1. Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов, Дней туризма и т.д.	шт.	Организация экскурсионных программ – 4 балла; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень - 2 балла.	Приказ			
	2.2. Зафиксированное участие в социальных проектах	шт.	Всероссийский уровень – 4 балла; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень - 2 балла.	Приказ			

	2.3. Наличие победителей (призеров) конкурсов, спартакиад, соревнований, олимпиад различных уровней и направлений	чел.	Всероссийский уровень – 10 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Интернет-конкурс - 1 балл (не более 3х)	Приказ Грамота Диплом			
3. Использование современных образовательных технологий	3.1. Применение эффективных форм работы с обучающимися со сложной структурой дефекта в рамках инновационного образовательного проекта	ед.	1 балл	Справка			
4. Работа с родителями	4.1. Отсутствие обоснованных жалоб		1 балл				
	4.2. Привлечение родителей к проведению учебно-воспитательного процесса	%	71-100% - 3 балла; 61-70% - 2 балла; 50-60% - 1 балл	Приказ			
5. Профессиональные достижения	5.1. Участие в официальных конкурсах профессионального мастерства (период действия – 1 год)		Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень: Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Приказ Грамота Диплом			

	5.2. Поощрение за профессиональные достижения (грамоты, дипломы, благодарности)	шт.	Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Грамота Диплом Благодарность			
	5.3. Наличие публикаций в научно-методических изданиях (журналы, газеты, сборники)	шт.	Всероссийский уровень – 3 балла; Региональный уровень – 2 балла; Муниципальный уровень – 1 балл; (при наличии трех и более публикаций + 1 балл за каждую, но не более 5 баллов)	Сертификат Справка Программа			
	5.4. Наличие обобщенного актуального педагогического опыта (период действия – 1 год)	ед.	Региональный уровень – 7 баллов; Муниципальный уровень – 5 баллов; Уровень ОУ – 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
6. Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	6.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая для		По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Справка			

	Учреждения и города работа						
7. Ведение документации	7.1. Своевременное и качественное ведение и предоставление документации детского объединения (журналы, отчеты, протоколы, личные дела обучающихся и т.д.)		Без замечаний – 1 балл	Справка			

3.4.6. Показатели эффективности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	1.1. Сохранность контингента обучающихся	100% - 1 балл	Справка			
	1.2. Результаты участия обучающихся в официальных мероприятиях (календарь массовых мероприятий, по приказу УО администрации г.Белгорода, МО Белгородской области)	Международный уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 12 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 10 баллов. Всероссийский уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 10 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 8 баллов. Региональный уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1	Приказ Грамота Диплом			

		<p>степени, 1 место) - 8 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 6 баллов. Муниципальный уровень -Победитель (лауреат 1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 6 баллов; -Призёр (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) – 5 баллов; Участник всероссийского, регионального и муниципального уровня - 1 балл. Уровень ОУ: -Победитель (1 место) - 2 балла; -Призер (2 и 3 место) - 1 балл (за каждое место, баллы суммируются)</p>				
	1.3. Результативность участия обучающихся в неофициальных всероссийских и международных конкурсах	-Победитель (лауреат -1 степени, дипломант 1 степени, 1 место) - 2 балла; -Призёр, лауреат (лауреат, дипломант, 2 и 3 место) - 1 балл. (не более 7 баллов)	Приказ Грамота Диплом			
	1.4. Наполняемость групп в системе Навигатор ДОД (подтвержденная учетная запись, заявка) (критерий действует за оцениваемый период с 1 по 30 сентября)	100% - 3 балла; 80-100%- 2 балла; 70-80%- 1 балл.	Справка			
	1.5. Участие обучающихся в работе НОУ	1 балл	Приказ			
2. Обеспечение профессионального уровня	2.1. Наличие обобщенного актуального педагогического опыта (период действия – 1 год)	Региональный уровень – 7 баллов; Муниципальный уровень – 5 баллов; Уровень ОУ – 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			

	2.2. Зафиксированное личное очное участие педагога в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.п. (выступления, мастер-классы и др.)	Всероссийский уровень – 4 балла ; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень ОУ – 1 балл. (за каждый отдельный вид, баллы суммируются)	Приказ Программа			
	2.3. Участие в официальных конкурсах профессионального мастерства (период действия – 1 год)	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень: Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Приказ Грамота Диплом			
	2.4. Личное участие педагога в творческих, интеллектуальных конкурсах, фестивалях, акциях и т.д. (по приказам управления образования и МОБО)	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл. (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Грамота Благодарность			
3. Обеспечение доступности качественного образования	3.1. Число обучающихся, занимающихся в объединении более 3-х лет	За каждого обучающегося по 0,2 балла	Справка			
	3.2. Проведение мероприятий для детей с ОВЗ, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально-опасном положении	Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 баллов; Уровень ОУ – 1 балл (за каждое мероприятие, баллы суммируются)	Приказ			

4. Информационная открытость	4.1. Наличие собственных публикаций педагога дополнительного образования Публикации на интернет порталах не учитываются	Всероссийский уровень – 3 балла; Региональный уровень – 2 балла; Муниципальный уровень – 1 балл; (при наличии трех и более публикаций + 1 балл за каждую, но не более 5 баллов)	Сертификат Справка Программа			
	4.2. Наличие публикаций в СМИ о деятельности объединения и его обучающихся	Публикация – 5 баллов (не более трех за отчетный период)	Скриншот публикации			
5. Признание профессиональных достижений педагога	5.1. Профессиональная активность педагога: работа в жюри, экспертных группах предметных олимпиад, комиссиях и т.п.	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	5.2. Поощрения педагогов за профессиональные достижения в указанный период, в том числе за подготовку победителей и призёров конкурсов и олимпиад (грамоты, дипломы, благодарности)	Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Грамота Диплом Благодарность			
	5.3. Создание видеофильмов по профилю деятельности	5 баллов за каждый (но не более двух)	Справка			
6. Выполнение поручений, не входящих в круг	6.1. Социально-значимая и общественно-полезная	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Справка			

должностных обязанностей	деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая для Учреждения и города работа					
7. Ведение документации	7.1. Своевременное и качественное ведение и предоставление документации детского объединения (журналы, отчеты, протоколы, личные дела обучающихся и т.д.)	Без замечаний – 1 балл	Справка			

3.4.7. Показатели эффективности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, баллы	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд информация	Комиссия
1. Эффективность подготовки, организации и проведения физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1.1 Методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной работы	Оформленные пакеты документов (план, отчет по реализации плана, аналитические материалы о проведении мероприятия, регистрационные листы, информация о пресс-релизе или итогах мероприятия в СМИ и др.) 71 -90% мероприятий – 3 балла; более 90 % мероприятий – 5 баллов	Справка			
	1.2. Самостоятельно созданный продукт	Программа проведения – 3 балла; Видеофильм – 3 балла; Аналитические материалы по итогам – 1 балл (баллы суммируются)	Справка			
	1.3. Подготовка и проведение физкультурно-	Уровень: <i>Международный, всероссийский</i> - 3 балла; <i>Муниципальный</i> – 2 балла;	Приказ			

	спортивных мероприятий	Уровень ОУ – 1 балл Дополнительные баллы за интенсивность проведения: 1-3 мероприятия – 1 балл; 4 и более – 2 балла (баллы суммируются)				
	1.4. Охват школьников физкультурно-спортивными мероприятиями	Уровень: Международный, всероссийский - 4 балла; Муниципальный – 3 балла; Уровень ОУ – 2 балла. Охват участников: 10-50 чел. – 2 балла; 50-150 чел. – 3 балла (баллы суммируются)	Приказ			
	1.5. Результативность участия в социальных проектах и акциях	Наличие благодарственных писем, грамот: Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла (баллы суммируются)	Грамота Письмо Благодарность			
	1.6. Наличие опыта работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ОВЗ, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	Кол-во специально организованных физкультурно-оздоровительных мероприятий: 1-2 – 3 балла; 3 и более – 5 баллов	Приказ			
	1.7. Создание условий информационной открытости	Использование социальных сетей – 2 балла; Системность в обновлении информации для сайта учреждения и др. (обновление не реже 1 раза в месяц) – 1 балл	Скриншот страницы Справка			
2.	2.1. Наличие	Всероссийский уровень – 7 баллов;	Сертификат			

Совершенствование профессиональной компетенции	собственных публикаций (кроме Интернет-публикаций)	Региональный уровень - 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла (при наличии 3 и более печатных публикаций + 1 балл за каждую, но не более 5 баллов)	Скриншот публикации			
	2.2. Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах очного формата проведения	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла (баллы суммируются)	Приказ программа			
3. Признание высоких профессиональных достижений	3.1. Участие в составе жюри, судейство, комиссий различного уровня и т.п.	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (баллы суммируются)	Приказ			
	3.3. Результативное личное участие в творческих, спортивных конкурсах, фестивалях, соревнованиях (календарь массовых мероприятий, по приказу УО администрации г.Белгорода, МО Белгородской области)	Всероссийский уровень – 7 баллов; Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 3 балла; Уровень ОУ – 1 балл (баллы суммируются)	Приказ Грамота Диплом\			
4. Дополнительные	4.1. Социально-	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ,	Справка			

критерии	значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая работа для Учреждения и города	5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
-----------------	--	---	--------	--	--	--

3.4.8. Показатели эффективности профессиональной деятельности методиста МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд. информация	Комиссия
1. Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса, включённость в научно-методическую работу	1.1. Организация и проведение мониторинга индивидуальных достижений учащихся и педагогов	системный мониторинг - 5 баллов	Справка			
	1.2. Результативная работа по изучению и обобщению опыта работы педагогов	<i>Региональный уровень</i> - 7 баллов; <i>Муниципальный уровень</i> - 5 баллов; <i>Уровень ОУ</i> - 2 балла (за каждого педагога, баллы суммируются)	Приказ			
	1.3. Результативность участия педагогов в конкурсах	<i>Региональный и всероссийский уровни</i> – победа или призовое - 4 балла; <i>Муниципальный уровень</i> – победа или призовое место - 2 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			

	1.4. Качественное методическое обеспечение учебного процесса	Образовательные программы всех педагогов соответствуют требованиям - 1 балл.	Справка			
	1.5. Качественное оформление и выпуск методических рекомендаций, конспектов открытых занятий, массовых мероприятий и т.п., прошедших рассмотрение на МО	Региональный и всероссийский уровни - победа или призовое место - 5 баллов; Муниципальный уровень – победа или призовое место - 3 балла; Уровень ОУ - 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Справка			
	1.6. Личное выступление в семинарах, совещаниях, конференциях, других массовых мероприятиях очного формата проведения	Региональный уровень - 3 балла; Муниципальный уровень –1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Программа			
2. Информационная открытость	2.1. Наличие собственных публикаций в ведомственных изданиях	Всероссийский уровень - 3 баллов; Региональный уровень - 2 балла; Муниципальный уровень - 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)				
	2.2. Наличие личного обобщенного опыта работы	Региональный уровень - 7 баллов; Муниципальный уровень - 5 баллов; Уровень ОУ -3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	2.3. Результативное зафиксированное личное участие в проведении мастер-классов, открытых занятий и др.)	Всероссийский уровень - 7 баллов; Региональный уровень - 5 баллов; Муниципальный уровень - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Диплом Сертификат			
3. Признание высоких профессиональных достижений методиста	3.1. Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня и т.п.	Региональный уровень - 5 баллов; Муниципальный уровень - 3 баллов (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ			
	3.2. Наличие грамот и благодарностей за	Региональный уровень - 5 баллов; Муниципальный уровень - 3 балла	Приказ Диплом			

	указанный период	(за каждый вид, баллы суммируются)	Благодарность			
	3.3. Личное результативное участие в творческих, интеллектуальных и спортивных конкурсах, фестивалях, соревнованиях.	Всероссийский уровень - 7 баллов; Региональный уровень - 5 баллов; Муниципальный уровень - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)				
	3.4. Создание видеофильмов по профилю деятельности	5 баллов за каждый (но не более двух)	Справка			
4. Выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью	4.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая работа для Учреждения и города; участие в работе общественных органов Учреждения (Управляющий совет, аттестационная комиссия, профком и т.п.)	По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ Справка			

3.4.9. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя директора (АХР) МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Количественные, качественные или объёмные показатели, баллы	Основание	Баллы (лично)	Подтвержд информация	Комиссия
1. Обеспечение условий осуществления образовательного	1.1. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям СанПиНа (в помещениях и на прилегающей	При отсутствии предписаний - 3 балла	Справка			

процесса в соответствии с современными требованиями	территории)				
	1.2. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности	При отсутствии предписаний - 3 балла	Справка		
	1.3. Качественная организация ремонтных работ	Планируемые ремонтные работы выполнены в полном объеме и своевременно - 5 баллов	Справка		
	1.4. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	3 балла	Справка бухгалтерии		
	1.5. Прием образовательного учреждения к новому учебному году	Принято с поощрением - 10 баллов; Принято без замечаний - 5 баллов	Акт		
	1.6. Эффективность ежедневного контроля состояния систем жизнедеятельности	Отсутствие фактов сбоя в работе - 5 баллов; оперативное устранение нарушений - 3 балла	Справка		
2. Эффективность и качество управленческой деятельности	2.1. Деятельность по благоустройству и озеленению территории учреждения	Муниципальный уровень: - Победа или призовое место в смотре-конкурсе (2,3) - 5 баллов; - участие - 3 балла (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ		
	2.2. Своевременность подготовки необходимых документов для заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	1 балл	Справка		
	2.3. Отсутствие обоснованных жалоб на работу обслуживающего персонала	1 балл	Справка		
	2.4. Работа с официальным сайтом учреждения	Качество, своевременность подачи информации на сайт - 5	Скриншот страницы		

		баллов (не реже 1 раза в месяц)				
	2.5. Качественная организация пропускного режима	3 балла	Справка			
	2.6. Укрепление материально-технической базы учреждения	3 балла	Справка			
	2.7. Организация своевременного осмотра, текущего ремонта помещений	3 балла	Акт осмотра			
	2.8. Соблюдение и выполнение требований охраны труда, ТБ, отсутствие фактов травматизма среди обучающихся и педагогов	3 балла	Справка			
	2.9. Наличие грамот и благодарностей за указанный период	<i>Региональный уровень</i> - 5 баллов; <i>Муниципальный уровень</i> - 3 балла <i>Уровень ОУ</i> – 1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ, грамота, благодарность			
3. Выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью	3.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях)	1 балл (за каждый вид, баллы суммируются)	Справка, приказ			

3.4.10. Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные достижения	1 Своевременное и качественное устранение выявленных нарушений по оборудованию и обслуживанию здания, отсутствие фактов нарушения техники безопасности при производстве работ	Справка	15 баллов		
	2 Качественная подготовка	Справка	10 баллов		

	оборудования, здания к новому учебному году				
	3 Качественное и своевременное исполнение распоряжений и указаний администрации, касающиеся обслуживания здания и оборудования	Справка	до 15 баллов		
	4 Привлечение к уборке закрепленной территории, выполнение работ по озеленению	Справка	10 баллов		

3.4.11. Показатели эффективности деятельности дворника МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные достижения	1 Качественное и своевременное осуществление уборки прилегающей территории	Справка	20 баллов		
	2 Своевременный и качественный полив зеленых насаждений	Справка	20 баллов		
	3 Обеспечение качественной сохранности инвентаря	Справка	10 баллов		

3.4.12. Показатели эффективности деятельности вахтера МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные достижения	1 Качественный и своевременный прием и передача дежурства с отметкой в соответствующем журнале	Справка	10 баллов		
	2 Соблюдение правил пользования служебным телефоном	Справка	10 баллов		
	3 Правильность использования кнопки тревожного вызова	Справка	15 баллов		
	4 Качественное и своевременное выполнение поручений заместителя директора по АХР	Справка	15 баллов		

3.4.13. Показатели эффективности деятельности слесаря МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные достижения	1.1 Обеспечение и поддержание в исправном состоянии электрооборудования и своевременный ремонт	Справка	20 баллов		
	1.2 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	Справка	15 баллов		
	1.3 Качественное и своевременное выполнение поручений заместителя директора по АХР	Справка	15 баллов		

3.4.14. Показатели эффективности деятельности уборщика производственных и служебных помещений МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные достижения	1 Качественное осуществление генеральной уборки закрепленных помещений	Справка	15 баллов		
	2 Обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки помещений	Справка	10 баллов		
	3 Качественная и своевременная уборка закрепленных территорий	Справка	10 баллов		
	4 Качественное и своевременное выполнение поручений заместителя директора по АХР	Справка	15 баллов		

3.4.15. Показатели эффективности деятельности инженера МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Профессиональные	1.1 Прием и	Справка	10 баллов		

ДОСТИЖЕНИЯ	качественная установка нового компьютерного оборудования				
	1.2 Проведение своевременного и оперативного технического осмотра компьютеров и другой оргтехники, устранение неисправностей	Справка	10 баллов		
	1.3 Качественный запуск отлаженных программ и ввод исходных данных, определяемых условиями поставленных задач	Справка	10 баллов		
	1.4 Своевременное проведение компьютерных антивирусных мероприятий	Справка	10 баллов		
	1.5 Оперативное сопровождение внедренных программ и программных продуктов	Справка	Региональный уровень - 10 баллов		

3.4.16. Показатели эффективности деятельности секретаря руководителя МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Основание	Количество баллов	Лично	Комиссия
1. Эффективность профессиональной деятельности	1.1 Качественное выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы директора	Справка	10 баллов		
	1.2 Соблюдение сроков исполнения документации	Справка	10 баллов		
	1.3 Качественная и своевременная систематизация документации в соответствии с принятым в образовательном учреждении порядком	Справка	10 баллов		

	1.4 Осуществление приема документов на подпись, проверка правильности их составления и оформления в случае необходимости качественное их редактирование	Справка	5 баллов		
	1.5 Своевременная подготовка заседаний или совещаний, проводимых директором (сбор необходимых материалов, оповещение участников о времени, месте, повестке дня заседания или совещания и их регистрация)	Справка	10 баллов		
2. Исполнительская дисциплина, участие в общественной работе	2.1. Участие в художественной самодеятельности учреждения	справка	Регулярное участие в репетициях, смотрах, концертах - 5 баллов		

3.4.17. Показатели эффективности деятельности специалиста по кадровому делопроизводству МБОУ СОШ №29

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Основание	Лично	Комиссия
1. Эффективность профессиональной деятельности	1 Качественная разработка должностных инструкций сотрудников учреждения	10 баллов	Справка		
	2 Осуществление работы в системе электронного документооборота	15 баллов	Справка		
	3 Своевременное предоставление отчетности	10 баллов	Справка		
	4 Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	10 баллов	Справка		
2. Исполнительская дисциплина, участие в общественной работе	2.1 Участие в работе (в качестве председателя или секретаря) общественных организаций в рамках государственно-общественного управления учреждением (Управляющий совет, профсоюзный	10 баллов	Справка		

3.4.18. Показатели эффективности деятельности социального педагога МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Единица измерения	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтверждающая информация	Комиссия
1.Позитивные результаты деятельности социального педагога	1.1.Отсутствие преступлений и правонарушений в школе.		5 баллов.	Справка			
	1.2.Положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка обучающимися школы.		2 балла.	Справка приказа			
	1.3 Достижения обучающихся в очных творческих конкурсах, смотрах, социально-значимых проектах, акциях		Муниципальный и региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 10 баллов Призер – 5 баллов Всероссийский уровень (за каждое призовое место); 1 место – 15 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 10 баллов Международный уровень (за каждое призовое место) - 20 баллов; Примечание: - Муниципальный и	Приказ Грамота			

			<p>региональный уровни – баллы устанавливаются сроком на полугодие;</p> <p>- Всероссийский уровень – на 1 год</p> <p>Результаты по разным направлениям суммируются.</p>				
	<p>1.4.Результативность участия в очных конференциях и конкурсах исследовательских работ.</p>		<p>Муниципальный уровень:</p> <p>победитель – 4 балла; призёр, лауреат – 2 балла.</p> <p>Региональный уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год):</p> <p>победитель – 7 баллов; призёр, лауреат – 5 баллов.</p> <p>Всероссийский уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год):</p> <p>победитель – 10 баллов; призёр, лауреат – 8 баллов.</p> <p>Международный уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год за каждое призовое место) – 15 баллов.</p>	<p>Приказ</p> <p>Грамота</p>			
	<p>1.5.Охват внеурочной</p>		<p>100% – 3 балла;</p>	<p>Справка</p>			

	деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения.		75 - 99% – 2 балла.				
	1.6. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование.		По 2 балла за каждый банк данных.	Приказ Справка			
	1.7. Охват обучающихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время.		90 - 100% - 2 балла.	Приказ Справка			
	1.8. Активное взаимодействие с учреждениями: - КДН и ЗП по г. Белгороду; - ОДН УВД по г. Белгороду; - ОГУЗ «Областной наркологический диспансер»; - Областной Центр профилактики и борьбы с ВИЧ/СПИДом»; - БРООО «Российский Красный Крест»; - Отдел опеки и попечительства; - МУ «Центр социальной помощи семье и детям».		по 1 баллу за каждый договор	Договор Приказ			

2.Профессиональные достижения	2.1.Участие в конкурсах профессионального мастерства		<p>Очные:</p> <p>всероссийский уровень: 20 баллов – победитель; 15 баллов – призер; 12 баллов – лауреат; 10 баллов – участник;</p> <p>региональный уровень: 15 баллов – победитель; 12 баллов – призер; 10 баллов – лауреат; 8 баллов – участник;</p> <p>муниципальный уровень: 12 баллов – победитель 10 баллов – призер, лауреат 6 баллов – участие</p> <p>Заочные</p> <p>всероссийский уровень; 10 баллов – победитель, призер;</p> <p>региональный уровень: 8 баллов – победитель, призер;</p> <p>муниципальный уровень: 5 баллов - победитель, призер;</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год.</p>	Приказ, итоговый протокол, грамота			
	2.2.Результативность участия в конкурсах методических разработок.		Муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призёр, лауреат – 2 балла.	Приказ, итоговый протокол, грамота			

			<p>Региональный уровень: победитель – 6 баллов; призёр, лауреат – 4 балла.</p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов; призёр, лауреат – 6 баллов.</p>				
	2.3.Наличие обобщённого опыта работы.		<p>Региональный уровень – 8 баллов;</p> <p>муниципальный уровень – 6 баллов;</p> <p>школьный уровень – 2 балла.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	Приказ, итоговый протокол, грамота			
3.Включённость в методическую работу	3.1. Привлечение к работе в качестве эксперта, в составе предметно-методических, предметных комиссий (за рамками рабочего времени).		<p>Однократное участие - 1 балл;</p> <p>Более 3-х раз – 3 балла.</p>	приказ			
	3.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, открытые уроки, мастер – классы, публикации и др.).		<p>Всероссийский уровень – 5 баллов;</p> <p>региональный уровень – 4 балла;</p> <p>для слушателей областных курсов повышения квалификации – 3 балла;</p> <p>муниципальный уровень – 2 балла;</p>	приказ			

			уровень ОУ – 1 балл. 5 баллов.	приказ			
	3.3. Включённость в экспериментальную, инновационную деятельность (при наличии отчётов по результатам экспериментальной, инновационной деятельности).						
4. Повышение профессионального мастерства	4.1. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства. (Устанавливается один раз в год, август).	чел.	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень: Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Приказ, итоговый протокол, грамота			
	4.2. Наличие публикаций (Устанавливается один раз в год, август).	Шт.	Всероссийский уровень - 5 баллов; Региональный уровень - 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла. 1 балл – интернет публикации независимо от количества публикаций Соответствующие баллы устанавливаются за				

			каждую публикацию и суммируются, но не более 10 баллов всего.				
	4.3. Участие педагога в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		За участие в каждом проекте – 1 балл	Приказ			
	4.4. Участие педагога в работе экспертных (рабочих) группах, советах и т.п. Участие педагога в мероприятиях по приказу УО. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).	чел.	Региональный уровень - 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень ОУ – 1 балл.	Приказ			
	4.5 Использование цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, находящихся в ФГИС «Моя школа» (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл	Справка			
	4.6. Результативность участия в городской спартакиаде среди педагогических работников.	чел.	1-3 место – 3 балла; 4-6 место - 2 балла; 7-10 место - 1 балл.	Приказ			

	(Устанавливается один раз в год, август).						
	4.7. Своевременное и качественное предоставление информации. Выполнение протоколов поручений. (Устанавливается два раза в год: август, декабрь).		До 10 баллов	Справка			
	4.8. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерность действий педагогических работников. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		1 балл	справка			
	4.9. Наличие психолого-педагогических практик, включенных в региональный банк АПО: по вопросам воспитания; по вопросам преподавания отдельных предметов. (Устанавливается один раз в год, август).	Шт.	За один АПО – 3 балла	Приказ, Свидетельств о			
	4.10. Реализация персонализированной программы наставничества. (Устанавливается один раз в год, август).		Наличие программы – 5 баллов	Приказ, копия программы			

	4.11. Участие в реализации общественных программ (руководитель ШМО, ответственный за питание, председатель ПК, секретарь УС, городской Совет молодых учителей, участие в городских мероприятиях в праздничные и выходные дни и др.). (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		Руководитель ШМО, ответственный за питание, председатель ПК - 20 баллов; Секретарь ЕР, городской Совет молодых учителей – 10 баллов; Участие в городских мероприятиях в праздничные и выходные дни и др. – 1 балл за каждое участие	Справка			
	4.12. Результативное участие (призовое место) в смотре – конкурсе кабинетов (Устанавливается на год, август).		10 баллов - муниципальный уровень	Приказ			
	4.13. Наличие ведомственных грамот, благодарностей (учитывается по достижениям, не заявленным в критериях оцениваемого периода)	ед.	Всероссийский уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 4 баллов; Муниципальный уровень – 3 баллов; Уровень ОУ – 1 балл.	Грамота, Благодарность и			
	4.14. Наличие непрерывного педагогического стажа в данном учреждении.		От 15 лет и больше – 2 балла	Справка - подтверждение			
5. Выполнение	5.1. Социально-		По 1 баллу - за	Приказ,			

<p>поручений, не связанных с основной деятельностью</p>	<p>значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая работа для Учреждения и города; участие в работе общественных органов Учреждения (Управляющий совет, аттестационная комиссия, профком и т.п.)</p>		<p>каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)</p>	<p>справка</p>			
--	--	--	---	----------------	--	--	--

3.4.19. Показатели эффективности деятельности старшего вожатого МБОУ СОШ №29

Показатели	Критерии	Единица измерения	Количественные, качественные или объёмные показатели, количество баллов	Основание	Баллы (лично)	Подтверждающая информация	Комиссия
<p>1. Позитивные результаты деятельности старшей вожатой</p>	<p>1.1. Качественная организация работы детских общественных организаций и ученического самоуправления (своевременность,</p>		<p>3 балла.</p>	<p>Справка</p>			

	отсутствие замечаний).						
	1.2.Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организаций и ученического самоуправления.		Всероссийский уровень – 7 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла.	Приказ Грамота			
	1.3 Достижения обучающихся в очных творческих конкурсах, смотрах, социально-значимых проектах, акциях		Муниципальный и региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 10 баллов Призер – 5 баллов Всероссийский уровень (за каждое призовое место); 1 место – 15 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 10 баллов Международный уровень (за каждое призовое место) - 20 баллов; Примечание: - Муниципальный и региональный уровни – баллы устанавливаются сроком на полугодие; - Всероссийский уровень – на 1 год Результаты по разным направлениям суммируются.	Приказ Грамота			
	1.4.Результативность участия в очных конференциях и конкурсах		Муниципальный уровень: победитель – 4 балла;	Приказ Грамота			

	исследовательских работ.		<p>призёр, лауреат – 2 балла. Региональный уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год): победитель – 7 баллов; призёр, лауреат – 5 баллов. Всероссийский уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год): победитель – 10 баллов; призёр, лауреат – 8 баллов. Международный уровень (примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год за каждое призовое место) – 15 баллов.</p>				
2.Профессиональные достижения	2.1.Участие в конкурсах профессионального мастерства		<p>Очные: всероссийский уровень: 20 баллов – победитель; 15 баллов – призер;</p>	Приказ, итоговый протокол, грамота			

			<p>12 баллов – лауреат; 10 баллов – участник; региональный уровень: 15 баллов – победитель; 12 баллов – призер; 10 баллов – лауреат; 8 баллов – участник; муниципальный уровень: 12 баллов – победитель 10 баллов – призер, лауреат 6 баллов – участие</p> <p>Заочные всероссийский уровень; 10 баллов – победитель, призер; региональный уровень: 8 баллов – победитель, призер; муниципальный уровень: 5 баллов - победитель, призер; Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год.</p>				
	2.2.Результативность участия в конкурсах методических разработок.		Муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призёр, лауреат – 2	Приказ, итоговый протокол, грамота			

			балла. Региональный уровень: победитель – 6 баллов; призёр, лауреат – 4 балла. Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов; призёр, лауреат – 6 баллов.				
	2.3.Наличие обобщённого опыта работы.		Региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; школьный уровень – 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Приказ, итоговый протокол, грамота			
3.Включённость в методическую работу	3.1. Привлечение к работе в качестве эксперта, в составе предметно- методических, предметных комиссий (за рамками рабочего времени).		Однократное участие - 1 балл; Более 3-х раз – 3 балла.	приказ			
	3.2.Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, открытые уроки, мастер – классы, публикации и др.)		Всероссийский уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; для слушателей областных курсов повышения квалификации – 3 балла;	приказ			

			муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ – 1 балл.				
	3.3.Включённость в экспериментальную, инновационную деятельность (при наличии отчётов по результатам экспериментальной, инновационной деятельности).		5 баллов.	приказ			
4. Повышение профессионального мастерства	4.1. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства. (Устанавливается один раз в год, август).	чел.	Всероссийский уровень: Победитель – 15 баллов; Призер – 10 баллов. Региональный уровень; Победитель – 9 баллов; Призер – 7 баллов. Муниципальный уровень: Победитель – 6 баллов; Призер – 5 баллов.	Приказ, итоговый протокол, грамота			
	4.2. Наличие публикаций (Устанавливается один раз в год, август).	Шт.	Всероссийский уровень -5 баллов; Региональный уровень - 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла. 1балл – интернет публикации независимо от количества публикаций Соответствующие				

			баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются, но не более 10 баллов всего.				
	4.3 Использование цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, год, август, декабрь).		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл	Справка			
	4.4 . Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерность действий педагогических работников. (Устанавливается два раза в год, август, декабрь).		1 балл	справка			
	4.5 Наличие ведомственных грамот, благодарностей (учитывается по достижениям, не заявленным в критериях оцениваемого периода)	Шт.	Всероссийский уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 4 баллов; Муниципальный уровень – 3 баллов; Уровень ОУ – 1 балл.	Грамота, Благодарност и			
5. Выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью	5.1. Социально-значимая и общественно-полезная деятельность (уборка помещений и территории учреждения, других ОУ и ДОЛ, участие в массовых мероприятиях, акциях); особо значимая работа для Учреждения и города;		По 1 баллу - за каждое поручение, вид работ; 5 баллов - за особо значимые (за каждый вид, баллы суммируются)	Приказ, справка			

	«Книги»;	2 балла.
	«Периодика»;	2 балла.
	«Диски»;	2 балла.
	«Абонемент»	2 балла.
	2.2.Выполнение информационных запросов повышенной сложности.	3 балла.
	2.3.Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц).	1 балл.
	2.4.Наличие компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей с электронными образовательными ресурсами.	2 балла.
3. Профессиональные достижения	3.1.Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень: победитель – 8 баллов; призёр, лауреат – 6 баллов; участник – 2 балла. Региональный уровень: победитель – 14 баллов; призёр, лауреат – 10 баллов; участник – 4 балла. Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов; призёр, лауреат – 16 баллов; участник – 6 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.
	3.2.Результативность участия в конкурсах методических разработок.	Муниципальный уровень: победитель – 4 балла; призёр, лауреат – 2 балла. Региональный уровень: победитель – 7 баллов; призёр, лауреат – 5 баллов. Всероссийский уровень: победитель – 12 баллов; призёр, лауреат – 10 баллов.

	3.3.Наличие публикаций. (Подтверждающие документы: титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация).	Всероссийский уровень – 4 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл.
	3.4.Наличие обобщённого опыта работы.	Региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; школьный уровень – 1 балл. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.
	3.5.Привлечение к работе в качестве эксперта, в составе предметно-методических, предметных комиссий.	1 балл.
4. Включённость в методическую работу	4.1.Разработка инновационных проектов.	Региональный уровень – 7 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов.
	4.2.Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, открытые уроки, мастер - классы и др.)	Всероссийский уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; для слушателей областных курсов повышения квалификации – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла.
	4.3.Включённость в экспериментальную, инновационную деятельность (при наличии отчётов по результатам экспериментальной, инновационной деятельности).	5 баллов.
5. Повышение квалификации	5.1.Прохождение нецентрализованных форм повышения квалификации (стажировки, выездные курсы, семинары).	Прохождение нецентрализованных форм повышения квалификации: 1 балл.
6. Межведомственные отношения	6.1.Наличие договора и плана работы с ЦБС города.	5 баллов.

7. Признание высокого профессионализма	7.1.Отсутствие обоснованных жалоб и обращений обучающихся и их родителей на неправомерные действия (бездействие) библиотекаря.	2 балла.
	7.2.Отсутствие замечаний со стороны администрации по выполнению должностных обязанностей.	2 балла.
8. Работа в социуме	8.1.Участие в социально-значимых мероприятиях: • вклад в развитие школы (выполнение ремонтных работ и т.п.)	5 баллов
	8.2.Качественное осуществление замены классного руководителя.	3 балла
	8.3.1.Качественное осуществление функций организатора при проведении ГИА (в случае отсутствия оплаты за данную работу)	При отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов: Организатор вне аудитории – 1 балл; Организатор в аудитории - 2 балла
	8.3.2.Качественное осуществление функций помощника руководителя ППЭ при проведении ОГЭ. (в случае отсутствия оплаты за данную работу)	1 – 2 экзамена - 2 балла; 3 – 4 экзамена – 3 балла; 5 экзаменов и больше – 5 баллов. (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов)
	8.3.3. Качественное осуществление функций руководителя ППЭ при проведении ОГЭ. (в случае отсутствия оплаты за данную работу)	1 – 2 экзамена - 3 балла; 3 – 4 экзамена – 5 баллов; 5 экзаменов и больше – 8 баллов. (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов)
	8.4. Результативное участие в Спартакиаде педагогических работников, творческих конкурсах, туристическом слете.	Муниципальный этап: победитель – 4 балла; призёр – 3 балла. Региональный этап: победитель – 5 баллов; призёр – 4 балла.

		Участие – 3 балла
	8.5 Осуществление функций контрактного управляющего (подготовка плана закупок, плана-графика, подготовка документации по закупкам, заключение контрактов, информационное размещение закупок)	20 баллов

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито и скреплено

печатью



Ахметов