

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 29
Р.А. Апетян
(подпись/расшифровка подписи)
М.П. 29
« 10 » марта 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 29
И.В. Попова
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
« 10 » марта 2023 г.

Дополнительное соглашение № 3
утверждено на собрании работников
Протокол № 2 от «10» марта 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении дополнений в Коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 29»
г. Белгорода им. Д.Б. Мурачева на 2022-2025 годы

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 10/22 -обр-догов от 13 03 20 23 г.
Иванов И.И.
(подпись)

Работодатель в лице его представителя Р.А. Апетян, действующего на основании устава МБОУ СОШ № 29, с одной стороны, и работники в лице представителей действующей первичной профсоюзной организации, действующие на основании Положения о первичной профсоюзной организации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «10» марта 2023г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от «1» марта 2022г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить Приложение 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 29» г. Белгорода им. Д.Б. Мурачева» Раздел пунктом 2.26 следующего содержания:

«2.26. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито и скреплено

печатью

И.И.И.

