

**Дополнительное соглашение
с изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 29»
г. Белгорода им. Д.Б. Мурачева на 2022-2025 годы**

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 29
Р.А. Апетян
_____ дата



От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 29
О.С. Роганина О.С.
_____ дата



Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
- отр. учета
№ 10/22 от 05.07.2022 г.
- Ирина И.И.
[подпись]

Работодатель в лице его представителя Р.А. Апетян, действующего на основании устава МБОУ СОШ № 29 с одной стороны, и работники в лице представителей действующей первичной профсоюзной организации, действующие на основании Положения о первичной профсоюзной организации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "27" июня 2022г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от "1" марта 2022 г. № 1, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «5. Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2022-2025 годы пунктом 5.1.13 следующего содержания:

«5.1.13 Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному»

2. Внести изменения в раздел «6. Оплата и нормирование труда» в пункт «6.2 Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в размере 15279 рублей в месяц. Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации»

3. Дополнить раздел «9. Охрана труда и здоровья» пунктами 9.1.22, 9.1.23 следующего содержания:

9.1.22. Обеспечивают Работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливают продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществляют компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ.

Утверждают списки профессий и должностей, работа на которых Работникам на получение спецодежды и других компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

9.1.23. В соответствии с Приказом Минтруда России № 467н от 14 июля 2021г. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными производственными факторами используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.

4. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Коллективного договора на 2022 – 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.